

29 בינואר 2020
29608

לכבוד
מר דיאא אסדי
סגן בכיר לממונה על השכר
משרד האוצר

הנדון: נוהל העסקת מנהל מחלקת חינוך בחוזה בכירים ברשויות ששכר מנכ"ל ברמה 1 או ברמה 2 - מתוקן

רקע

1. בהתאם לחוק הרשויות המקומיות, (מנהל מחלקת חינוך), ולתקנות לחוק, הרי שעל אדם המבקש להתמנות כמנהל מחלקת חינוך ברשות מקומית, להגיע עם נסיון ניהולי מוכח כמנהל מוסד חינוכי. (גובה שנות הנסיון משתנה בהתאם למעמד וגודל הרשות).
2. לאור רפורמת "עוז לתמורה" ו"אופק חדש" לעובדי הוראה מורים ולמנהלי ביה"ס, אשר הגדילו את שכר עו"ה, נוצר צורך להתאים את שכרם של מנהלי מחלקות לאלה של מנהלי ביה"ס לכל הפחות.
3. ביוני 2012 ובינואר 2019 נחתמו הסכמים קיבוציים למנהלי מחלקות לחינוך אשר מקדמים את שכרם ככל שניתן למנהלי המוסדות החינוכיים המועסקים ברפורמות עוז לתמורה/אופק חדש.
4. למרות האמור בסעיף 3 לעיל, נקבעו בהסכמים הקיבוציים תקרות שכר של עד 85% משכר מנכ"ל ל"מנהל וותיק" כהגדרתו בהסכם 29.1.19, ול"מנהל חדש" כהגדרתו בהסכם עד 82% משכר מנכ"ל. מגבלה זו יצרה בעיות גיוס קשות בקליטת מנהלי מחלקות לחינוך ברשויות רמה 1 ו 2 בשל תקרת שכר מנכ"ל נמוכה יחסית לשכר מנהלי ביה"ס.

מטרת הנוהל

לתת פתרון לבעיות הגיוס והקליטה של מנהלי מח' לחינוך ברשויות רמה 1 ו 2.

סוכם

ברשויות רמה 1 ו 2 אשר יפורסם מכרז חיזוני לקליטת מנהל מחלקת חינוך וייבחר מועמד אשר יגיע עם שכר פנסיוני גבוה יותר מתקרת 82% משכר מנכ"ל תהיה אפשרות לקלוט מועמד זה בשכר בכירים עד לתקרה של 90% משכר מנכ"ל.

בתחולה - מיום פרסום חוזר זה.

בברכה

חגית מגן
ראש מינהל שכר והסכמי עבודה

העתק:

מר עופר בן אליעזר – ראש מועצת רמת ישי ויו"ר ועדת כספים, שכר והסכמי עבודה
מר שלמה דולברג – מנכ"ל מ.ש.מ.
גב' מיכל מנקס – סמנכ"לית חינוך ורווחה, מ.ש.מ.
מר קובי בר נתן – הממונה על השכר, משרד האוצר
מר משה בכר – סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
גב' גלית וידרמן – מנהלת אגף בכיר בקרת הון אנושי, משרד הפנים
עו"ד עירית רונן – ממנה על תנאי שירות, מ.ש.מ.
רו"ח שני בן חמו – מנהלת תחום מ.א. מחוז דרום ותחום הוראה, מ.ש.מ.